



REGIONALES
UNTERNEHMENS-
ENTWICKLUNGS-
PROGRAMM

UEP

Powered by



www.kominn.at

PROGRAMM

BESCHREIBUNG

In sechs 2-tägigen Workshops über einen Zeitraum von ca. 9 Monaten erarbeiten die Teilnehmer sowohl einzeln als auch in einer regionalen Gruppe (ca. zehn branchenübergreifende Unternehmen) Schritt für Schritt den zukünftigen Weg ihres Unternehmens.

Zum individuellen Transfer werden zwischen den Workshops in fünf Begleiterhalbtagen die Inhalte der Workshops in die eigenen Unternehmen transferiert. Dazu arbeitet jeweils ein erfahrener Berater direkt mit dem Teilnehmer vor Ort zusammen. Die dritte Säule des Programms ist der kollegiale Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmern.

Am Ende des Programms verfügt jeder Teilnehmer über sein individuelles Unternehmenskonzept mit dem die (weitere) innerbetriebliche Umsetzung zielgenau erfolgen kann.



AUSGANGSSITUATION UND ZIELGRUPPEN

- Sie besitzen ein typisches Klein- oder Mittelunternehmen oder haben ein Unternehmen übernommen und arbeiten dort selbst an vorderster Front mit.
- Sie sind in einem solchen Unternehmen in leitender Funktion und für die unternehmerische Weiterentwicklung hauptverantwortlich.
- Sie sind vor einigen Jahren mit Ihrem Geschäftsmodell gut gestartet, wollen aber nun für weiteres Ertragswachstum sorgen.
- Ihr Geschäftsmodell ist mittlerweile in die Jahre gekommen und das Unternehmen braucht eine Neuausrichtung für anhaltenden Erfolg.
- Sie haben das Unternehmen übernommen und wollen es nun erfolgreich für die nächste (Unternehmer-) Generation entwickeln.



Trainer: Gernot Schneebauer

ZIELE

- Steigerung der persönlichen und betrieblichen Erfolge
- Nutzung und Weiterentwicklung der vorhandenen Stärken
- Identifizierung und bessere Verwertung von Marktchancen, Schärfung der Unternehmensstrategie und Positionierung
- Miteinbeziehen der Mitarbeiter und dadurch Stärkung der Motivation
- Formulierung eines schriftlichen Unternehmenskonzepts als gewollte Zukunft
- Steigerung der betriebswirtschaftlichen Kenntnisse (Weiter-) Entwicklung der Unternehmer-Persönlichkeit
- Bessere regionale Vernetzung zur Mitwirkung an einer starken Region

DIE PROGRAMMSTRUKTUR IM ÜBERBLICK

- 6 x 2-tägige Ausbildungsmodule (detaillierte Inhalte siehe Beiblatt)
- 3 x abends „Kamingespräche“ mit erfolgreichen oberösterreichischen Unternehmerinnen und Unternehmern und Zeit für Selbstreflexion
- 5 x halbtägiges, individuelles Begleitcoaching im eigenen Betrieb

Modul I: Adlerflug: Jedes Unternehmen braucht einen „Existenzgrund“ auf Basis von marktseitigen Bedarfen, um dauerhaft bestehen zu können. Dieses (individuelle) Marktumfeld (Kundenperspektive) analysieren wir einem Adlerflug gleich

Modul II: Analyse und Ausblick: Die Analyse geht weiter, diesmal richten wir den Blick nach „innen“ (Prozess-, Ressourcen- und Finanzperspektive) und ziehen erste Schlussfolgerungen für die jeweilige unternehmerische Strategie.

Modul III: Vision und Strategie: Mit Hilfe der Erkenntnisse aus den beiden ersten Modulen (SWOT-Analyse) „schreibt“ nun jeder Teilnehmer eine eigene berufliche und private Vision und wir beginnen, das Unternehmen strategisch darauf auszurichten.

Modul IV: Ziele, Strategien, Maßnahmen: Auf Basis der erarbeiteten Grundstrategien und der marktseitigen Positionierung werden wir alle erfolgsrelevanten „Stellschrauben“ in der Organisation weiter justieren und konkrete Umsetzungen planen

Modul V: Führung: Moderne Führung gibt den Mitarbeitern ausreichend Rahmen und ermöglicht gleichzeitig die Freisetzung von Energie in Richtung der Unternehmensziele. Wir reflektieren das persönliche Führungshandeln und entwickeln dieses zu mehr unternehmerischer Freiheit.

Modul VI: Präsentation: Zeit der Ernte: Jeder Teilnehmer präsentiert sein neues Unternehmenskonzept und nützt ein letztes Mal die Erfahrungen aller. Wir schauen gemeinsam zurück und beenden gestärkt und bereichert den Lehrgang.

Fazit: nach 6 Modulen hat jeder Teilnehmer ein individuelles Firmenkonzept (ca. 30 Seiten); in diesem Konzept sind die wesentlichsten Erkenntnisse und Umsetzungsmaßnahmen für zukünftigen Erfolg dokumentiert.

Trainer: Jürgen Hamader, Gernot Schneebauer

Der Trainer ist ein erfahrener Geschäftsführer und erfolgreicher Unternehmensberater, er hat das Programm jahrelang auch als Coach begleitet.

Begleit-Coaches: Zur Begleitung und erfolgreichen Umsetzung zwischen den einzelnen Modulen erhält jeder Teilnehmer einen individuellen, Praxis- und Programm-erfahrenen Coach zur Seite gestellt (5 x 3,5 Stunden)

Die einzelnen Modulermine werden mit den Teilnehmern vereinbart.

TEILNEHMER STIMMEN

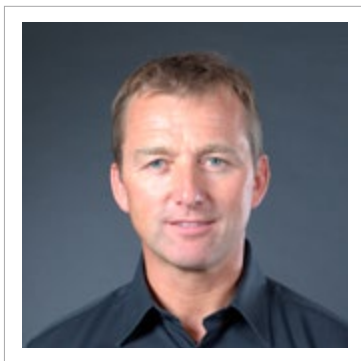


Um über Generationen erfolgreich zu sein bedarf es konsequenter Weiterentwicklung der Geschäftsbereiche und Mitarbeiter.

Die Vision – das gewünschte Idealbild – wurde erarbeitet und formuliert; damit kann ich Klarheit im Unternehmen erzeugen. Im Lehrgang werden nicht nur Methoden und tools für zeitgemäße Unternehmensführung vermittelt, sondern die Trainer und Begleit-Coaches weisen auch hohe Praxiserfahrung auf.

WOLFGANG KATZBERGER

Eigentümer und Geschäftsführer Fa. Katzberger GmbH, Mettmach

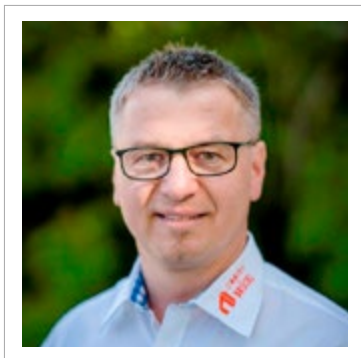


Es ist erstaunlich was sich auf einmal für Möglichkeiten ergeben, wenn man es nur in eine Strategie und Richtung bringt!

Als Geschäftsführer von AGS-Engineering wusste ich, dass die weitere Entwicklung des Unternehmens nur mit fundierten Kenntnissen über das Unternehmertum möglich ist. Durch das definierte Leitbild, die genaue Strategie und die daraus entstandenen Ziele konnten wir so einen enormen Sprung nach vorne machen.

WALTER KOHLBAUER

Eigentümer und Geschäftsführer Fa. AGS-Engineering GmbH, Auroolzmunser



Als Inhaber ist es wichtig, mich weiterzuentwickeln, ständig dazuzulernen und weiter auf die Stärken meines Betriebes und der Mitarbeiter zu fokussieren.

Vom Handwerker zum Unternehmer, das war eine spannende Herausforderung. Mit Unterstützung der Trainer und Coaches ergaben sich wunderbare Aufgaben die sich mit Schweiß, Spaß und Erfolg manifestierten. Diese Aus- und Weiterbildungszeit wirkt sich nach wie vor selbst auf das eigene Umfeld und meine Mitmenschen aus.

HANS BRÜCKL

Eigentümer und Geschäftsführer Fa. Zimmerei Brückl GmbH, Tumetlsham

TEILNAHME- UND INVESTITIONS- INFORMATION

Projekträger: der Verein „komINN“ ist eine Interessensgemeinschaft aller Absolventen und fungiert offiziell als Trägerverein für das Unternehmens-Entwicklungsprogramm „ULB“.
Weitere Infos zum Verein unter www.kominn.at

Kurskosten: EUR 5.500,- netto (inkl. Verwaltungs- und Organisationskosten)
Förderung: siehe Fördermöglichkeit

Verein „komINN“: Mit der Teilnahme am Lehrgang stehen den Teilnehmern alle Vorteile und Leistungen des Projekträger-Vereins „komINN“ zur Verfügung.

Weitere Kosten: Übernachtung und Verpflegung: Werden vom Teilnehmer direkt vor Ort bezahlt (ca. EUR 80,- für Hotel, ca. EUR 40,-/Tag für Verpflegung)

Fördermöglichkeit: Gefördert wird das Programm mit einem EUR 2.000,- Gutscheinpaket für verrechnete Bankdienstleistungen bei der Raiffeisenbank Region Ried i.l. und kostenloser Vorfinanzierung der Seminargebühren.

Details dazu erfahren Sie bei der Raiffeisenbank Region Ried i.l.,
Prok Ing. Rainer Wöllinger
E-mail: rainer.woellinger@raiffeisen-ried.at
Tel.: +43 7752/84491-40682

Teilnehmer-Anzahl: 10 Firmen; je Firma max. 1 weiterer Teilnehmer möglich;
max. Gruppenzahl 15 Personen

Anmeldung: Mag. Christian Kaiser (Lehrgangsbeauftragter komINN)
4910 Ried im Innkreis, Volksfeststraße 16/1
E-mail: c.kaiser@ipconsult.at
Tel.: +43 664/886 70 290

Raiffeisenbank Region Ried, Prok. Rainer Wöllinger
E-mail: rainer.woellinger@raiffeisen-ried.at
Tel.: +43 7752/84491-40682

